

股东大会一周后，特斯拉赛博皮卡_Model3、Model Y项目负责人离职

来源：王政宪 发布时间：2025-11-21 18:40:51

2025年11月11日，特斯拉内部上演了一场“冰火两重天”的戏码：股东大会刚以75%支持率通过马斯克1万亿美元薪酬方案，三位核心车型项目经理却在同一天集体递交辞呈。这场看似矛盾的决策，实则折射出特斯拉从“造车先锋”向“科技巨头”转型的深层阵痛。

此次离职的三人中，Model Y项目经理埃马纽埃尔·拉马基亚与赛博皮卡/Model 3负责人西达恩特·阿瓦斯蒂均在特斯拉服务满八年。拉马基亚曾主导Model Y从概念到全球销冠的全流程，这款车型在2023-2024年连续两年登顶全球销量榜首；阿瓦斯蒂则从实习生起步，先后推动上海超级工厂产能爬坡、赛博皮卡48V低压系统落地等关键项目。值得注意的是，两人离职前四个月，阿瓦斯蒂刚被委以Model 3项目重任，而赛博皮卡因生产工艺复杂、供应链问题导致交付量同比下滑50.8%，这或许成为其离职的导火索。

马斯克获得的1万亿美元薪酬方案，实为一场“对赌协议”。该方案要求特斯拉在十年内实现市值增长至8.5万亿美元、交付2000万辆汽车等目标，每达成一项里程碑，马斯克可解锁1%公司股份。表面看，这是对马斯克的巨额奖励，实则是董事会为确保其战略主导权设计的“保险栓”——若马斯克持股未达25%，其离职可能引发公司价值重估。此前，董事会已明确警告：失去马斯克将导致“重大价值损失”。

赛博越野旅行车最低售价：暂无报价图片参数配置暂无报价懂车分暂无报价懂车实测暂无报价车友圈2万车友热议二手车暂无报价

高管离职与马斯克加薪的同步发生，暴露出特斯拉内部的战略分歧。一方面，汽车业务承压明显：Model Y在中国市场2025年上半年销量同比微跌0.3%，赛博皮卡因定价过高、实用性受限导致库存积压；另一方面，马斯克正将资源向Robotaxi、人形机器人Optimus等AI领域倾斜。这种“弃车从科”的转向，使得传统汽车业务高管面临“边缘化”风险。正如行业分析师指出：“当公司重心从‘造车’转向‘造机器人’，负责拧螺丝的人自然会离开。”



Cybercab最低售价：暂无报价图片参数配置暂无报价懂车分暂无懂车实测暂无车友圈368车友热议二手车暂无

特斯拉当前面临双重考验：汽车业务需解决产能瓶颈与市场饱和问题，AI业务则要突破技术商业化与监管壁垒。此次离职的三位高管，其接任者能否延续项目节奏尚未可知。但可以确定的是，特斯拉已进入“马斯克时代2.0”——当万亿薪酬方案将他的个人命运与公司深度绑定，这家企业的每一步战略调整，都将比以往更剧烈地重塑全球科技产业格局。

Cybercab最低售价：暂无报价图片参数配置暂无报价懂车分暂无懂车实测暂无车友圈368车友热议二手车暂无

这场“离职潮”与“加薪案”的碰撞，本质上是传统制造业与未来科技的一次力量博弈。对于特斯拉而言，真正的考验不在于高管去留，而在于能否在激进转型中保持技术领先与商业平衡。毕竟，在自动驾驶与人工智能的赛道上，留给“颠覆者”的时间窗口，正在以月为单位迅速收窄。



HTML版本: [股东大会一周后，特斯拉赛博皮卡_Model3、Model Y项目负责人离职](#)